



Emilio Rago, Ph.D.

Executive Coach | Skill Group  
Coach | Networked Learning  
Facilitator

**PCC** (ICF) · **EIA** Senior Practitioner  
(EMCC) · Licensed **Coaching  
Practitioner of NLP** (The Society  
of NLP)

EMILIO RAGO, PH.D.

*“Che giova all’uomo  
guadagnare il mondo intero, se  
poi si perde o rovina se stesso?”*  
Vangelo secondo Luca (9,25)

#### INTERESSI PERSONALI

- Amo camminare (meglio se in natura) e vivere in posti di mare e salutarì.
- Da sempre appassionato di musica (pianoforte, canto lirico e leggero, chitarra).
- Mi piace molto lo swing e ballo il lindy hop.

Nel passato, per diversi anni, ho praticato la pallavolo (1° Divisione Agonistica), sono stato Capo Animatore in villaggi turistici e ho curato le pubbliche relazioni di eventi studenteschi.

## PROFILO PROFESSIONALE

EMILIO RAGO

Residente a Milano

E-mail [rago.emilio@gmail.com](mailto:rago.emilio@gmail.com)

Linkedln <http://www.linkedin.com/in/emiliorago>

Website <https://emiliorago.it/>

## EXECUTIVE SUMMARY

<b>+28 anni</b>	<b>+150</b>	<b>+1200 h</b>	<b>+50</b>	<b>+5000 h</b>	<b>8</b>	<b>+40</b>
<b>Esperienza in L&amp;D</b>	<b>Executive / C-Level Partnerships</b>	<b>Executive Coaching</b>	<b>Executive Development Programs</b>	<b>Executive Education</b>	<b>Certificazioni Professionali</b>	<b>Publicazioni</b>
<i>(10 in azienda ~ 4 Dirigente C.L.O.)</i>		<i>(in 10 anni)</i>	<b>3</b>	<i>(12 anni in SDA Bocconi)</i>	<b>+10 titoli</b>	<b>+26</b>
			<b>Corporate Academy</b>	<b>Professore a contratto in 7 università</b>	<b>Formazione Formatori</b>	<b>Relazioni Scientifiche</b>

*“Nel mio lavoro integro la preparazione teorica e metodologica alla pratica manageriale, avendo vissuto più ruoli: professore, formatore, autore, consulente, coach e manager”.*

## PERSONAL MISSION

“Voglio accompagnare le persone a gestire la difficoltà delle relazioni organizzative, a migliorare la loro efficacia lavorativa, e a orientarsi verso il benessere esistenziale, vivendo in autenticità il proprio scopo personale”

## PERSONAL VALUE PROPOSITION

### EXECUTIVE COACHING

- **Esperienza Manageriale.** Ho vissuto personalmente le dinamiche organizzative per 10 anni, di cui circa 4 come dirigente.
- **Esperienza Professionale.** +150 partnership personali stabilite a vario titolo con Executive / C-Level. In 10 anni, +1200 h di coaching (*individuale, team, group*).
- **Ibridazione metodologica.** Oltre che in coaching, mi sono specializzato in: *assessment, counseling filosofico, mentoring, supervisione, executive reflection, formazione manageriale, programmazione neuro-linguistica, experiential learning.*
- **Supervisione e Apprendimento Continuo.** Ogni anno studio, ricerco e mi formo sulla professione (+1000 h in 10 anni), ricevendo supervisione diretta.

### ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR (OB) SKILL GROUP COACHING

- **Esperienza Formativa.** In +28 anni di esperienza, ho realizzato +5000 h di Executive Education, in modalità interattiva, con gruppi piccoli e grandi, aziendali e interaziendali, con partecipanti di livelli organizzativi e settori di business diversi.
- **Specializzazione in Competenze Comportamentali.** Ho fatto formazione manageriale su OB: *leadership, team management, comunicazione, change management,...*
- **Responsabile della Certificazione delle Competenze** (certificazione Regione Lombardia, EQF 6). Ho realizzato un sistema di validazione delle competenze..

### NETWORKED LEARNING FACILITATION

- **Referente Network Manageriali SDA Bocconi.** In SDA Bocconi ho attivato e gestito due network di confronto tra pari: *l'Osservatorio sulla Formazione Manageriale* e la *Banking & Insurance Corporate Learning Community (BICLeC)*.
- **Networked Learning.** In SDA Bocconi ho introdotto *l'action learning* nei miei percorsi formativi. In Banca Mediolanum ho facilitato la condivisione di idee e best practices commerciali. In MedAss ho facilitato i meeting di peer learning per la *Community Crescita*.
- **Consulenza in Experiential Learning.** Ho progettato e facilitato metodi di apprendimento manageriale tra pari basati su: a) la condivisione di esperienze, best practices, lessons learned, benchlearning; b) le metafore (*gioco, sport, arte, sociale, natura*).
- **Ph.D. Pedagogy (Education).** Il dottorato in Pedagogia Sperimentale è stato condotto sui metodi di apprendimento esperienziale della leadership manageriale, sia in modo dialogico (tra pari, in *network*) che analogico (con metafore *arts-informed*).

## Emilio Rago, Ph.D.

Executive Coach | Skill Group  
Coach | Networked Learning  
Facilitator

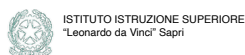


## TOP 5 CORE SKILLS

1. Executive Partnership & Development
2. Business & OB / OD Knowledge
3. Experiential & Networked Learning
4. Self-knowledge & development
5. Creativity & Transdisciplinarity



**Bocconi**



## ESPERIENZA LAVORATIVA

Da Giu 2022 **EMILIORAGO.IT** - Libero Professionista

Executive Coach · Skill Group Coach · Learning Facilitator · L&D  
Consultant · Career Mentor

**Clienti Principali** MTA, Maccaferri, TIM, Deutsche Bank, Generali, Tack  
TMI, Marelli, Trelleborg, Festo, TPCL, Bocconi Alumni Association

2018 - 22 **Tack TMI Italy (Gi Group Spa)** - Chief Learning Officer [Dirigente]  
Direttore Coaching Academy | Head of Solution Design | Executive Coach

- Startup business line "Coaching Academy" e certificazione ISO servizio. Integrazione con counseling, mentoring, assessment e supervisione.
- Solution Design di +10 progetti di corporate learning, organizational coaching, culture change
- Executive Coaching di +15 clienti Executive / C-Level
- Autore e coordinatore +30 video-pillole formative e dell'Indagine sul Management Learning

**Clienti Principali** CFMT, Smart Machinery, RWC, Temsi, Exs, Perardi e  
Gresino, Arriva, Lima Corporate, Acqua Latina, Padania Acque, Gi Group

2017 - 18 **SCOA The School of Coaching** - Direttore Scientifico

- Sistema di qualificazione delle Competenze Comportamentali
- Supervisione scientifico-didattica della formazione al business coaching
- Progettazione di Corporate Learning Framework

2007 - 17 **BANCA MEDIOLANUM Spa** - Consulente di Direzione

- Progettazione/sviluppo della *Mediolanum Corporate University*, della *Scuola di Formazione Manageriale*, di due Executive Master (*SDA Bocconi*, *MIP*).
- Mappatura: competenze distintive, +100 *best practices* Rete Commerciale
- Executive Coach | L&D Consultant | Business Development Advisor

2015 - 2017 **SDA BOCCONI** - Docente Area Organizzazione & Personale  
1998 - 2008

- (2015 - 17) Collaboratore AIFA / DIBA. Referente Community BICLeC
- (1998 - 08) Docente in corsi a Catalogo, Master e Commesse Formative
- Responsabile corsi di formazione "*Organizzazione & Personale Ed. Serale*" e "*Organizzare la Formazione*"
- Responsabile "Osservatorio Formazione Manageriale" (e relativo network)
- Condirettore *Ticonzero*, rivista elettronica Università Bocconi

1997 - 2016 **UNIVERSITÀ E BUSINESS SCHOOL**

- Professore a contratto di Organizzazione Aziendale (*UniBg*, *UniTn*, *UniFi*, *John Cabot University*, *UniBocconi*).
- Cultore della Materia in Pedagogia Sperimentale (*UniCatt Milano*)
- Formatore Manageriale in Comportamento Organizzativo

**Clienti Principali** Aeronautica Militare AM - CEFODIMA, MCU, *Publitalia*  
80', *HEC*, *IESE*, *SDM UniBg*, *ENI CU*, *AICE*, *UniPd*, *UniCassino*, *CRORA*, *BBS*, *UniBo*

## ISTRUZIONE ACCADEMICA

• 2009 **UniCattolica Milano** - **Ph.D. Pedagogia (Education)**

Tesi: "*Formare la leadership. Analisi critica delle metodologie arts-based*"  
Giudizio della commissione di esame: **Ottimo**. Vincitore della borsa di studio.

• 1996 **UniBocconi** - **Laurea in Economia Aziendale (Comportamento Organizzativo)**

Tesi: "*Analisi e diagnosi dei gruppi di lavoro. Il caso Touring Club Italiano*"  
Voto Finale: 110/110 e lode. Vincitore Medaglia d'Oro (*Miglior Laureato*)

• 1989 **I.I.S. "Leonardo da Vinci" di Sapri** - **Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale**

Voto finale: 60/60. Vincitore "*Pagella d'Oro*" (*Oratorio Parrocchia dell'Immacolata, Sapri*)

## Emilio Rago, Ph.D.

Executive Coach | Skill Group  
Coach | Networked Learning  
Facilitator



## PRISM AWARD ICF 2022

"Per aver sviluppato un intervento di coaching, integrato ad altri strumenti, in una realtà che stava vivendo un processo di ristrutturazione radicale così da elevare engagement e commitment, accrescere la resilienza e sviluppare la cultura del coaching nelle sue varie possibili forme pratiche e manageriali".



## CREDENZIALI COACHING

- (11/21) **PCC / ICF Professional Certified Coach** (n° 2630)
- (03/21) **EIA / EMCC Accredited Coach / Mentor at Senior Practitioner Level** (n° EIA20216474)
- (10/17) **ACC / ICF Associate Certified Coach** (n° 2630)
- (06/14) **Licensed Coaching Practitioner of NLP / The Society of NLP** (n° 144544)



## CREDENZIALI (altre)

- (06/22) **SSCP Counselor Filosofico**
- (04/22) **AssoMentori Mentore Professionista**
- (06/22) **Regione Lombardia Responsabile della Certificazione delle Competenze e del riconoscimento dei crediti formativi** (n° 241428 / EQF 6, 32 h)
- (05/98) **Regione Lombardia Costruire piani di formazione aziendali e interaziendali** (n° 29651 / 200 h)

## ASSESSMENT (Certificazioni)



VITAL SIGNS  
CERTIFIED

## FORMAZIONE PROFESSIONALE

## EXECUTIVE COACHING &amp; SUPERVISION

## MENZIONE SPECIALE PRISM AWARD 2022 - ICF ITALIA

Il progetto *Coaching Culture for Change* realizzato come **Direttore Coaching Academy** di Tack TMI, per Trelleborg CS (2020 - 21) è stato premiato con la **menzione speciale** (di fianco)

- (04/22) **Points of You Certification LI. Explorer "Coaching Game". Experience the Power of Therapeutic Photography**
- (06/22) **Menslab Diploma in Mentor Coaching e Supervisione** (50h)
- (12/21) **Menslab "Inspiring Wisdom: l'approccio ontologico per fare evolvere il proprio coaching"** (7,5 CCE)
- (05/21) **Menslab Diploma di Coach Sistemico Evolutivo** (170h) ACTP
- (Dal 2021) **EMCC** +20 h di formazione webinar su Executive Reflection, pratiche riflessive e supervisione
- (Dal 2020) **WBECs (World Business & Executive Coach Summit)** + 80 h di formazione webinar al coaching e alla supervisione
- (06/17) **SCOA The School of Coaching Senior Practitioner in Business Coaching** (18 gg, 12 h di coaching individuale) valida per EQA Senior Practitioner EMCC
- (06/14) **NLP Italy Coaching School Coaching Essenziale** (3 gg)
- (03/14) **NLP Italy Coaching School Coaching Practitioner of NLP** (7 gg) Formazione valida per la certificazione *Licensed Coaching Practitioner of NLP (The Society of NLP)*
- (10/12) **NLP Italy Coaching School "Il meglio di te con il coaching e la PNL"** (4h)
- (06/09) **TCP The Change Partnership "Coaching Academy Foundation"** (8 gg)
- (06/04) **Prescient Leaders LLC / Morgan & Ashley Consulting "Corporate Coaching"** (2 gg) (ACSTH, 16 CCE)

## ASSESSMENT

- (in corso) **Six Seconds "Vital Signs Certification"** (VSC)
- (in corso) **ICF Intl "Comprehensive ICF PCC Marker Assessor Training - v2.00"**
- (01/23) **AWAIR "Hogan Assessment Certification"**
- (01/17) **Six Seconds "Certified SEI Emotional Quotient Assessor"** (EQAC)

## COUNSELING FILOSOFICO ESISTENZIALE

- (06/22) **S.S.C.P. (Scuola Superiore Triennale di Counseling Psicobiologico) Diploma di Counselor Filosofico**
- (Dal 2021) **Alæf (Associazione di Logoterapia e Analisi Esistenziale Frankliana) Socio Aderente** + 30 h di formazione webinar sulle sfide esistenziali e l'esistenza di senso
- (Dal 2021) **CFMT (Centro di Formazione Management del Terziario)** +35 h di formazione filosofica e su resilienza ed energie esistenziali del manager
- (05/2014) **LYI University (Laughter Yoga International University) Certificazione di "Laughter Leader"** per conduzione workshop stress management e terapia della risata

## EXECUTIVE CAREER MENTORING

- (Dal 2021) **Bocconi Alumni Community L&D / Career Mentor** (pro bono)
- (Dal 2022) **AssoMentori Mentore Professionista (Socio Ordinario)**
- (Dal 2022) **ICF Certified Mentor Coach (Registro internazionale ICF)**
- (07/21) **MentorLab Vocazione Mentore** (64 h) (EQA Practitioner / EMCC)
- (06/22) **Menslab Diploma in Mentor Coaching e Supervisione**
- (Dal 2017) **EMCC (European Mentoring & Coaching Council) Socio EMCC** (2021 -2023) Referente per la ricerca sul mentoring in ambito associativo || +70 h di formazione professionale al mentoring
- (Dal 2020) **CFMT** +20 h di formazione professionale al mentoring

## FORMAZIONE FORMATORI

- (11/13) **Business Performance Institute "Sviluppare la best practice interna"** Workshop applicativo in Banca Mediolanum
- (10/12) **Sviluppo delle Organizzazioni** Facilitazione, appreciative inquiry, world café.
- (06/08) **Università degli Studi di Firenze (DSEPCF) - Corso di Perfezionamento. "Formare alle professionalità educative: autobiografia, narrazioni, saperi"** (25 CFU)
- (07/06) **UniSapienza. Scuola Alta Formazione La ricerca qualitativa in etnografia culturale**
- (06/02) **Università degli Studi di Firenze (DSEPCF) - Corso di Perfezionamento. "Formazione in rete"** (25 CFU).
- (1998 - 2000) **UniBocconi "Apprendere Come Insegnare. Corso Base I e Corso Progredito II"** (8 gg) - Seminari di "Formazione sulla tecnologia della didattica" (8 h)
- (10/98) **SDA Bocconi "Fare formazione nelle organizzazioni pubbliche"** (15 gg)
- (04/98) **SDA Bocconi "Comportamento Organizzativo"** (2 gg)

## Emilio Rago, Ph.D.

Executive Coach | Skill Group  
Coach | Networked Learning  
Facilitator

## AUTHORSHIP

- **Top Author #1** (Feb - Lug 2021) - 25 articoli nella rubrica settimanale sul Mentoring (*MentorLab*)
- **Condirettore di Ticonzero** (rivista elettronica UniBocconi)
- +40 pubblicazioni nazionali / internazionali
- +26 relazioni scientifiche o divulgative
- +30 video-pillole formative
- +15 progetti di ricerca quali-quantitativa
- 9 correlazioni di tesi in UniBocconi
- 3 spettacoli di Teatro d'Impresa
- 7 menzioni su stampa nazionale

## LIBRO PRINCIPALE

Rago E. (2004). *L'arte della formazione. Metafore della formazione esperienziale*. FrancoAngeli, Milano.

## PUBBLICAZIONI PRINCIPALI

## EXECUTIVE COACHING &amp; SUPERVISION

- Rago E. (2018). "Il dizionario delle competenze". ORA. Enabling the Coaching Culture SCOA. Lineatre Service snc, Milano, Ottobre 2018, pp. 90-100.
- Rago E. (2018). "Team Leadership e Team Coaching. Analogie e differenze". Rivista Aeronautica. Ed. Spec. 1° Conf. Naz. sulla Formazione alla Leadership, Jun 28, pp. 24-25.
- Rago E. (2017). "Competenze e Coaching". Breve dizionario delle competenze, SCOA, pp. 6-9.
- E. Rago (2017). "Private Banking e intelligenza emotiva. Il coaching emozionale del consulente finanziario". *MyAdvice*, 4(6), Lug-Ago, 2017, p. 98.
- Rago E. (2017). "Perché un coach deve andare a Venezia?" *Lezioni di Coaching dall'arte contemporanea*. SCOA Performant, Giu 2017.
- Rago E. (2018). "MiFID II, consulenza e coaching". *MyAdvice*, 2(7), Mar-Apr, pp. 80-89.

## EXECUTIVE CAREER MENTORING

- Rago E. (2022). "Utòp-ia: l'organizzazione p-form ispirata al mentoring". *Sviluppo e Organizzazione*, Este, 307, pp. 69-72.
- Rago E. (2021). "Ispirazioni". Rubrica di mentoring in *TheLab. MentorLab*. Feb-Lug 2021. 22 post settimanali transdisciplinari (culturali, filosofici, scientifici, artistici) sul Mentoring.

## ESTETICA E MANAGEMENT

- Rago E. (2018). "Il primato estetico nell'economia e nelle organizzazioni contemporanee. Un breve discorso". *Il Pozzo. Idee di politica, diritto ed estetica*. Smile Communication, Sapri. I, 2018 pp. 150-157.
- Rago E. (2012). "Il bello fa bene". *L'Impresa. Rivista Italiana di Management*, n° 12, IlSole24Ore, pp. 69-71.
- Rago E. (2008). "Il pensiero figurato nella funzione interpretativa del leader. Elementi di metodologia formativa" in Diotaiuti P. (a cura di), *La Maschera del Narratore. Psicologia e analisi delle costruzioni narrative*, Psiche e Aurora Ed., San Donato di V. (FR), pp.41-67.
- Rago E. (2006). "Esperienze di leadership development tra economia, pedagogia ed estetica". *Persone & Conoscenze*, 24 / 25, Este, pp. 39-43.
- Rago E. (2006). "Estetica della leadership organizzativa: dalla complessità fenomenica all'interdisciplinarietà dei linguaggi". *Persone & Conoscenze*, 23, Este, pp. 21-27.

## ARTE E FORMAZIONE MANAGERIALE

- Rago E. (2012). "Arti visive e formazione aziendale (II). Quadro psicologico e orientamenti fenomenologici". *FOR, Rivista per la Formazione. Focus: Arti Visive e Formazione Aziendale*, FrancoAngeli, Milano, n. 93, Ott- Dic, pp. 32-37.
- Rago E. (2012). "Arti visive e formazione aziendale (I). Introduzione alla ricerca e cornice pedagogica". *FOR, Rivista per la Formazione. Focus: Arti Visive e Formazione Aziendale*, FrancoAngeli, Milano, n. 93, Ott-Dic, pp. 8-14.
- Rago E. (2011). "Arti Visive e formazione aziendale. Il quadro teorico di riferimento". *FOR, Rivista per la Formazione*, FrancoAngeli, n. 87, Apr-Giu, pp. 74-81.
- Rago E. (2010). "Elementi per una pedagogia delle esperienze teatrali" in Di Nubila R.D., Fedeli M., *L'esperienza: quando diventa fattore di formazione e sviluppo. Dall'opera di David A. Kolb alle attuali metodologie di Experiential Learning*, Pensa Multimedia, Lecce, pp. 165-177.
- Rago E., Nizzola P. (2004). "Dal Teatro d'Azienda al Teatro per l'Azienda. L'arte come educazione manageriale degli adulti", in *Adultità. Metodi per la formazione*, n. 20, Guerini e Associati, Milano, 2004, pp. 224-236.

## CORPORATE LEARNING &amp; DEVELOPMENT

- Rago E. (2019). "Indagine sul Management Learning". *Tack TMI / Gi Group*. Milano pp. 1-38.
- Rago E. (2013). "Dal mercato del lavoro al mercato della conoscenza. Proposte operative". *Quaderni di Economia del Lavoro*, 2013, 99, FrancoAngeli, Milano, pp. 119-148.
- Rago E. (2012). "Relazionarsi per Apprendere". *Un metodo di networking e consultazione tra pari. "Qui ed ora, l'apprendimento in Italia: opportunità nella crisi"*. AIF, Merano. Sep 24.
- Rago E. (2009). "Quantitative Evaluation of Education Management. From Economic and Financial Ratios to Balanced Scorecard" in B. Bertagni et al. (Eds.), *Learn How to Learn*, FrancoAngeli.
- Rago E. (2002). "Le Corporate Universities: nuovi modelli di organizzazione e gestione della formazione aziendale", in *Ticonzero*, (rivista elettronica SDA Bocconi) 2002, 32, pp. 1-9.