



Emilio Rago, Ph.D.

Executive Coach | Skill Group
Coach | Networked Learning
Facilitator

PCC (ICF) · **EIA** Senior Practitioner
(EMCC) · Licensed **Coaching
Practitioner of NLP** (The Society
of NLP)

EMILIO RAGO, PH.D.

*“Che giova all’uomo
guadagnare il mondo intero, se
poi si perde o rovina se stesso?”*
Vangelo secondo Luca (9,25)

INTERESSI PERSONALI

- Amo camminare (meglio se in natura) e vivere in posti di mare e salutarissimi.
- Da sempre appassionato di musica (pianoforte, canto lirico e leggero, chitarra).
- Mi piace molto lo swing e ballo il lindy hop.

Nel passato, per diversi anni, ho praticato la pallavolo (1° Divisione Agonistica), sono stato Capo Animatore in villaggi turistici e ho curato le pubbliche relazioni di eventi studenteschi.

PROFILO PROFESSIONALE

EMILIO RAGO

Residente a Milano

E-mail rago.emilio@gmail.com

LinkedIn <http://www.linkedin.com/in/emiliorago>

Website <https://emiliorago.it/>

EXECUTIVE SUMMARY

+28 anni	+150	+1200 h	+50	+5000 h	8	+40
Esperienza in L&D	Executive / C-Level Partnerships	Executive Coaching	Executive Development Programs	Executive Education	Certificazioni Professionali	Publicazioni
<i>(10 in azienda ~ 4 Dirigente C.L.O.)</i>		<i>(in 10 anni)</i>	3	<i>(12 anni in SDA Bocconi)</i>	+10 titoli	+26
			Corporate Academy	Professore a contratto in 7 università	Formazione Formatori	Relazioni Scientifiche

“Nel mio lavoro integro la preparazione teorica e metodologica alla pratica manageriale, avendo vissuto più ruoli: professore, formatore, autore, consulente, coach e manager”.

PERSONAL MISSION

“Voglio accompagnare le persone a gestire la difficoltà delle relazioni organizzative, a migliorare la loro efficacia lavorativa, e a orientarsi verso il benessere esistenziale, vivendo in autenticità il proprio scopo personale”

PERSONAL VALUE PROPOSITION

EXECUTIVE COACHING

- **Esperienza Manageriale.** Ho vissuto personalmente le dinamiche organizzative per 10 anni, di cui circa 4 come dirigente.
- **Esperienza Professionale.** +150 partnership personali stabilite a vario titolo con Executive / C-Level. In 10 anni, +1200 h di coaching (*individuale, team, group*).
- **Ibridazione metodologica.** Oltre che in coaching, mi sono specializzato in: *assessment, counseling filosofico, mentoring, supervisione, executive reflection, formazione manageriale, programmazione neuro-linguistica, experiential learning*.
- **Supervisione e Apprendimento Continuo.** Ogni anno studio, ricerco e mi formo sulla professione (+1000 h in 10 anni), ricevendo supervisione diretta.

ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR (OB) SKILL GROUP COACHING

- **Esperienza Formativa.** In +28 anni di esperienza, ho realizzato +5000 h di Executive Education, in modalità interattiva, con gruppi piccoli e grandi, aziendali e interaziendali, con partecipanti di livelli organizzativi e settori di business diversi.
- **Specializzazione in Competenze Comportamentali.** Ho fatto formazione manageriale su OB: *leadership, team management, comunicazione, change management,...*
- **Responsabile della Certificazione delle Competenze** (certificazione Regione Lombardia, EQF 6). Ho realizzato un sistema di validazione delle competenze..

NETWORKED LEARNING FACILITATION

- **Referente Network Manageriali SDA Bocconi.** In SDA Bocconi ho attivato e gestito due network di confronto tra pari: *l'Osservatorio sulla Formazione Manageriale* e la *Banking & Insurance Corporate Learning Community (BICLeC)*.
- **Networked Learning.** In SDA Bocconi ho introdotto *l'action learning* nei miei percorsi formativi. In Banca Mediolanum ho facilitato la condivisione di idee e best practices commerciali. In MedAss ho facilitato i meeting di peer learning per la *Community Crescita*.
- **Consulenza in Experiential Learning.** Ho progettato e facilitato metodi di apprendimento manageriale tra pari basati su: a) la condivisione di esperienze, best practices, lessons learned, benchlearning; b) le metafore (*gioco, sport, arte, sociale, natura*).
- **Ph.D. Pedagogy (Education).** Il dottorato in Pedagogia Sperimentale è stato condotto sui metodi di apprendimento esperienziale della leadership manageriale, sia in modo dialogico (tra pari, in *network*) che analogico (con metafore *arts-informed*).

Emilio Rago, Ph.D.

Executive Coach | Skill Group
Coach | Networked Learning
Facilitator



TOP 5 CORE SKILLS

1. Executive Partnership & Development
2. Business & OB / OD Knowledge
3. Experiential & Networked Learning
4. Self-knowledge & development
5. Creativity & Transdisciplinarity



Bocconi



ESPERIENZA LAVORATIVA

Da Giu 2022 **EMILIORAGO.IT** - Libero Professionista

Executive Coach · Skill Group Coach · Learning Facilitator · L&D
Consultant · Career Mentor

Clienti Principali MTA, Maccaferri, TIM, Deutsche Bank, Generali, Tack
TMI, Marelli, Trelleborg, Festo, TPCL, Bocconi Alumni Association

2018 - 22 **Tack TMI Italy (Gi Group Spa)** - Chief Learning Officer [Dirigente]
Direttore Coaching Academy | Head of Solution Design | Executive Coach

- Startup business line "Coaching Academy" e certificazione ISO servizio. Integrazione con counseling, mentoring, assessment e supervisione.
- Solution Design di +10 progetti di corporate learning, organizational coaching, culture change
- Executive Coaching di +15 clienti Executive / C-Level
- Autore e coordinatore +30 video-pillole formative e dell'Indagine sul Management Learning

Clienti Principali CFMT, Smart Machinery, RWC, Temsi, Exs, Perardi e
Gresino, Arriva, Lima Corporate, Acqua Latina, Padania Acque, Gi Group

2017 - 18 **SCOA The School of Coaching** - Direttore Scientifico

- Sistema di qualificazione delle Competenze Comportamentali
- Supervisione scientifico-didattica della formazione al business coaching
- Progettazione di Corporate Learning Framework

2007 - 17 **BANCA MEDIOLANUM Spa** - Consulente di Direzione

- Progettazione/sviluppo della *Mediolanum Corporate University*, della *Scuola di Formazione Manageriale*, di due Executive Master (*SDA Bocconi*, *MIP*).
- Mappatura: competenze distintive, +100 *best practices* Rete Commerciale
- Executive Coach | L&D Consultant | Business Development Advisor

2015 - 2017 **SDA BOCCONI** - Docente Area Organizzazione & Personale
1998 - 2008

- (2015 - 17) Collaboratore AIFA / DIBA. Referente Community BICLeC
- (1998 - 08) Docente in corsi a Catalogo, Master e Commesse Formative
- Responsabile corsi di formazione "*Organizzazione & Personale Ed. Serale*" e "*Organizzare la Formazione*"
- Responsabile "Osservatorio Formazione Manageriale" (e relativo network)
- Condirettore *Ticonzero*, rivista elettronica Università Bocconi

1997 - 2016 **UNIVERSITÀ E BUSINESS SCHOOL**

- Professore a contratto di Organizzazione Aziendale (*UniBg*, *UniTn*, *UniFi*, *John Cabot University*, *UniBocconi*).
- Cultore della Materia in Pedagogia Sperimentale (*UniCatt Milano*)
- Formatore Manageriale in Comportamento Organizzativo

Clienti Principali Aeronautica Militare AM - CEFODIMA, MCU, *Publitalia*
80', *HEC*, *IESE*, *SDM UniBg*, *ENI CU*, *AICE*, *UniPd*, *UniCassino*, *CRORA*, *BBS*, *UniBo*

ISTRUZIONE ACCADEMICA

• 2009 **UniCattolica Milano** - **Ph.D. Pedagogia (Education)**

Tesi: "*Formare la leadership. Analisi critica delle metodologie arts-based*"
Giudizio della commissione di esame: **Ottimo**. Vincitore della borsa di studio.

• 1996 **UniBocconi** - **Laurea in Economia Aziendale (Comportamento Organizzativo)**

Tesi: "*Analisi e diagnosi dei gruppi di lavoro. Il caso Touring Club Italiano*"
Voto Finale: 110/110 e lode. Vincitore Medaglia d'Oro (*Miglior Laureato*)

• 1989 **I.I.S. "Leonardo da Vinci" di Sapri** - **Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale**

Voto finale: 60/60. Vincitore "*Pagella d'Oro*" (*Oratorio Parrocchia dell'Immacolata, Sapri*)

Emilio Rago, Ph.D.

Executive Coach | Skill Group
Coach | Networked Learning
Facilitator



PRISM AWARD ICF 2022

"Per aver sviluppato un intervento di coaching, integrato ad altri strumenti, in una realtà che stava vivendo un processo di ristrutturazione radicale così da elevare engagement e commitment, accrescere la resilienza e sviluppare la cultura del coaching nelle sue varie possibili forme pratiche e manageriali".



CREDENZIALI COACHING

- (11/21) **PCC / ICF Professional Certified Coach** (n° 2630)
- (03/21) **EIA / EMCC Accredited Coach / Mentor at Senior Practitioner Level** (n° EIA20216474)
- (10/17) **ACC / ICF Associate Certified Coach** (n° 2630)
- (06/14) **Licensed Coaching Practitioner of NLP / The Society of NLP** (n° 144544)



CREDENZIALI (altre)

- (06/22) **SSCP Counselor Filosofico**
- (04/22) **AssoMentori Mentore Professionista**
- (06/22) **Regione Lombardia Responsabile della Certificazione delle Competenze e del riconoscimento dei crediti formativi** (n° 241428 / EQF 6, 32 h)
- (05/98) **Regione Lombardia Costruire piani di formazione aziendali e interaziendali** (n° 29651 / 200 h)

ASSESSMENT (Certificazioni)



VITAL SIGNS
CERTIFIED

FORMAZIONE PROFESSIONALE

EXECUTIVE COACHING & SUPERVISION

MENZIONE SPECIALE PRISM AWARD 2022 - ICF ITALIA

Il progetto *Coaching Culture for Change* realizzato come **Direttore Coaching Academy** di Tack TMI, per Trelleborg CS (2020 - 21) è stato premiato con la **menzione speciale** (di fianco)

- (04/22) **Points of You Certification LI. Explorer "Coaching Game". Experience the Power of Therapeutic Photography**
- (06/22) **Menslab Diploma in Mentor Coaching e Supervisione** (50h)
- (12/21) **Menslab "Inspiring Wisdom: l'approccio ontologico per fare evolvere il proprio coaching"** (7,5 CCE)
- (05/21) **Menslab Diploma di Coach Sistemico Evolutivo** (170h) ACTP
- (Dal 2021) **EMCC** +20 h di formazione webinar su Executive Reflection, pratiche riflessive e supervisione
- (Dal 2020) **WBECs (World Business & Executive Coach Summit)** + 80 h di formazione webinar al coaching e alla supervisione
- (06/17) **SCOA The School of Coaching Senior Practitioner in Business Coaching** (18 gg, 12 h di coaching individuale) valida per EQA Senior Practitioner EMCC
- (06/14) **NLP Italy Coaching School Coaching Essenziale** (3 gg)
- (03/14) **NLP Italy Coaching School Coaching Practitioner of NLP** (7 gg) Formazione valida per la certificazione *Licensed Coaching Practitioner of NLP (The Society of NLP)*
- (10/12) **NLP Italy Coaching School "Il meglio di te con il coaching e la PNL"** (4h)
- (06/09) **TCP The Change Partnership "Coaching Academy Foundation"** (8 gg)
- (06/04) **Prescient Leaders LLC / Morgan & Ashley Consulting "Corporate Coaching"** (2 gg) (ACSTH, 16 CCE)

ASSESSMENT

- (in corso) **Six Seconds "Vital Signs Certification"** (VSC)
- (in corso) **ICF Intl "Comprehensive ICF PCC Marker Assessor Training - v2.00"**
- (01/23) **AWAIR "Hogan Assessment Certification"**
- (01/17) **Six Seconds "Certified SEI Emotional Quotient Assessor"** (EQAC)

COUNSELING FILOSOFICO ESISTENZIALE

- (06/22) **S.S.C.P. (Scuola Superiore Triennale di Counseling Psicobiologico) Diploma di Counselor Filosofico**
- (Dal 2021) **Alæf (Associazione di Logoterapia e Analisi Esistenziale Frankliana) Socio Aderente** + 30 h di formazione webinar sulle sfide esistenziali e l'esistenza di senso
- (Dal 2021) **CFMT (Centro di Formazione Management del Terziario)** +35 h di formazione filosofica e su resilienza ed energie esistenziali del manager
- (05/2014) **LYI University (Laughter Yoga International University) Certificazione di "Laughter Leader"** per conduzione workshop stress management e terapia della risata

EXECUTIVE CAREER MENTORING

- (Dal 2021) **Bocconi Alumni Community L&D / Career Mentor** (pro bono)
- (Dal 2022) **AssoMentori Mentore Professionista (Socio Ordinario)**
- (Dal 2022) **ICF Certified Mentor Coach (Registro internazionale ICF)**
- (07/21) **MentorLab Vocazione Mentore** (64 h) (EQA Practitioner / EMCC)
- (06/22) **Menslab Diploma in Mentor Coaching e Supervisione**
- (Dal 2017) **EMCC (European Mentoring & Coaching Council) Socio EMCC** (2021 -2023) Referente per la ricerca sul mentoring in ambito associativo || +70 h di formazione professionale al mentoring
- (Dal 2020) **CFMT** +20 h di formazione professionale al mentoring

FORMAZIONE FORMATORI

- (11/13) **Business Performance Institute "Sviluppare la best practice interna"** Workshop applicativo in Banca Mediolanum
- (10/12) **Sviluppo delle Organizzazioni** Facilitazione, appreciative inquiry, world café.
- (06/08) **Università degli Studi di Firenze (DSEPCF) - Corso di Perfezionamento. "Formare alle professionalità educative: autobiografia, narrazioni, saper"** (25 CFU)
- (07/06) **UniSapienza. Scuola Alta Formazione La ricerca qualitativa in etnografia culturale**
- (06/02) **Università degli Studi di Firenze (DSEPCF) - Corso di Perfezionamento. "Formazione in rete"** (25 CFU).
- (1998 - 2000) **UniBocconi "Apprendere Come Insegnare. Corso Base I e Corso Progredito II"** (8 gg) - Seminari di "Formazione sulla tecnologia della didattica" (8 h)
- (10/98) **SDA Bocconi "Fare formazione nelle organizzazioni pubbliche"** (15 gg)
- (04/98) **SDA Bocconi "Comportamento Organizzativo"** (2 gg)

Emilio Rago, Ph.D.

Executive Coach | Skill Group
Coach | Networked Learning
Facilitator

AUTHORSHIP

- **Top Author #1** (Feb - Lug 2021) - 25 articoli nella rubrica settimanale sul Mentoring (*MentorLab*)
- **Condirettore di Ticonzero** (rivista elettronica UniBocconi)
- +40 pubblicazioni nazionali / internazionali
- +26 relazioni scientifiche o divulgative
- +30 video-pillole formative
- +15 progetti di ricerca quali-quantitativa
- 9 correlazioni di tesi in UniBocconi
- 3 spettacoli di Teatro d'Impresa
- 7 menzioni su stampa nazionale

LIBRO PRINCIPALE

Rago E. (2004). *L'arte della formazione. Metafore della formazione esperienziale*. FrancoAngeli, Milano.

PUBBLICAZIONI PRINCIPALI

EXECUTIVE COACHING & SUPERVISION

- Rago E. (2018). "Il dizionario delle competenze". ORA. Enabling the Coaching Culture SCOA. Lineatre Service snc, Milano, Ottobre 2018, pp. 90-100.
- Rago E. (2018). "Team Leadership e Team Coaching. Analogie e differenze". Rivista Aeronautica. Ed. Spec. 1° Conf. Naz. sulla Formazione alla Leadership, Jun 28, pp. 24-25.
- Rago E. (2017). "Competenze e Coaching". Breve dizionario delle competenze, SCOA, pp. 6-9.
- E. Rago (2017). "Private Banking e intelligenza emotiva. Il coaching emozionale del consulente finanziario". *MyAdvice*, 4(6), Lug-Ago, 2017, p. 98.
- Rago E. (2017). "Perché un coach deve andare a Venezia?" *Lezioni di Coaching dall'arte contemporanea*. SCOA Performant, Giu 2017.
- Rago E. (2018). "MiFID II, consulenza e coaching". *MyAdvice*, 2(7), Mar-Apr, pp. 80-89.

EXECUTIVE CAREER MENTORING

- Rago E. (2022). "Utòp-ia: l'organizzazione p-form ispirata al mentoring". *Sviluppo e Organizzazione*, Este, 307, pp. 69-72.
- Rago E. (2021). "Ispirazioni". Rubrica di mentoring in *TheLab. MentorLab*. Feb-Lug 2021. 22 post settimanali transdisciplinari (culturali, filosofici, scientifici, artistici) sul Mentoring.

ESTETICA E MANAGEMENT

- Rago E. (2018). "Il primato estetico nell'economia e nelle organizzazioni contemporanee. Un breve discorso". *Il Pozzo. Idee di politica, diritto ed estetica*. Smile Communication, Sapri. I, 2018 pp. 150-157.
- Rago E. (2012). "Il bello fa bene". *L'Impresa. Rivista Italiana di Management*, n° 12, IlSole24Ore, pp. 69-71.
- Rago E. (2008). "Il pensiero figurato nella funzione interpretativa del leader. Elementi di metodologia formativa" in Diotaiuti P. (a cura di), *La Maschera del Narratore. Psicologia e analisi delle costruzioni narrative*, Psiche e Aurora Ed., San Donato di V. (FR), pp.41-67.
- Rago E. (2006). "Esperienze di leadership development tra economia, pedagogia ed estetica". *Persone & Conoscenze*, 24 / 25, Este, pp. 39-43.
- Rago E. (2006). "Estetica della leadership organizzativa: dalla complessità fenomenica all'interdisciplinarietà dei linguaggi". *Persone & Conoscenze*, 23, Este, pp. 21-27.

ARTE E FORMAZIONE MANAGERIALE

- Rago E. (2012). "Arti visive e formazione aziendale (II). Quadro psicologico e orientamenti fenomenologici". *FOR, Rivista per la Formazione. Focus: Arti Visive e Formazione Aziendale*, FrancoAngeli, Milano, n. 93, Ott- Dic, pp. 32-37.
- Rago E. (2012). "Arti visive e formazione aziendale (I). Introduzione alla ricerca e cornice pedagogica". *FOR, Rivista per la Formazione. Focus: Arti Visive e Formazione Aziendale*, FrancoAngeli, Milano, n. 93, Ott-Dic, pp. 8-14.
- Rago E. (2011). "Arti Visive e formazione aziendale. Il quadro teorico di riferimento". *FOR, Rivista per la Formazione*, FrancoAngeli, n. 87, Apr-Giu, pp. 74-81.
- Rago E. (2010). "Elementi per una pedagogia delle esperienze teatrali" in Di Nubila R.D., Fedeli M., *L'esperienza: quando diventa fattore di formazione e sviluppo. Dall'opera di David A. Kolb alle attuali metodologie di Experiential Learning*, Pensa Multimedia, Lecce, pp. 165-177.
- Rago E., Nizzola P. (2004). "Dal Teatro d'Azienda al Teatro per l'Azienda. L'arte come educazione manageriale degli adulti", in *Adultità. Metodi per la formazione*, n. 20, Guerini e Associati, Milano, 2004, pp. 224-236.

CORPORATE LEARNING & DEVELOPMENT

- Rago E. (2019). "Indagine sul Management Learning". *Tack TMI / Gi Group*. Milano pp. 1-38.
- Rago E. (2013). "Dal mercato del lavoro al mercato della conoscenza. Proposte operative". *Quaderni di Economia del Lavoro*, 2013, 99, FrancoAngeli, Milano, pp. 119-148.
- Rago E. (2012). "Relazionarsi per Apprendere". *Un metodo di networking e consultazione tra pari. "Qui ed ora, l'apprendimento in Italia: opportunità nella crisi"*. AIF, Merano. Sep 24.
- Rago E. (2009). "Quantitative Evaluation of Education Management. From Economic and Financial Ratios to Balanced Scorecard" in B. Bertagni et al. (Eds.), *Learn How to Learn*, FrancoAngeli.
- Rago E. (2002). "Le Corporate Universities: nuovi modelli di organizzazione e gestione della formazione aziendale", in *Ticonzero*, (rivista elettronica SDA Bocconi) 2002, 32, pp. 1-9.